

Кыргыз Республикасынын
Өкмөтүнүн 1999-ж. 12-мартындагы
№ 145 жарлыгы менен бекитилген

ЭМГЕК КЕЛИШИМИ

Калыгуя айылы
(эмгек келишим түзүлгөн жер)

"01" сентябрь 2022 жыл

1. Жумуш берүүчү Т. Оңолбаев атоңдагы орто мектеби
(ишкананын, мекеменин, аталышы ж.б.)
атынан Исабенова Лилия Назарбековна
(ыйгарым укуктуу жумуш берүүчү кызматкер адамынын фамилиясы, аты атасынын аты)

жана жумушчу Жээнебек Козол Аида
(жумушчунун фамилиясы, аты, атасынын аты)

төмөнкүлөр жөнүндө ушул макулдашуу түзүлдү.

2. Жумушчу Жээнебек Козол Аида
(фамилиясы, аты, атасынын аты)
жумушка алынат Т. Оңолбаев атоңдагы орто мектеби
(ишкананын, мекеменин, аталышы ж.б.)
кызматка математика мугалими
(кызматтын, кесиптин, адистиктолок аталышы)
квалификациясы _____
(разряды, квалификациялык категориясы ж.б.)

3. Эмгек келишимдин түрү (чийип койуу керек):

- белгисиз мөөнөткө (чексиз);

- белгилүү бир мөөнөткө: 2022-2023 окуу жылы

- аныкталган жумушту аткаруу мөөнөтүндө

Эмгек келишимдин мөөнөтү:

жумуш күнүнүн башталышы дүйшөмбү

жумуш күнүнүн бүтүшү жума

4. Иштөө режими:

жумуш башталышы 7 30

тыныгуу _____

жумуштун бүтүшү 18 30

5. Эмгек келишими күчүндө турган мезгилде кызматкер милдетүү функционалдык милдеттерди так, өз убагында аткаруу
(кызматкердин конкреттүү милдеттерин аныктайт)

6. Эмгек келишими күчүндө турган мезгилде иш берүүчү милдетүү Шарт түзүп берүү
(жумуш берүүчүнү конкреттүү милдеттери көрсөтүлөт (кызматкердин эмгегин уюштуруу, эмгек шарттарын түзүү, техникалык жабдуулар менен камсыздоо ж.б.)
жумуш ордун техникалык жабдуулар менен камсыздоо ж.б.)

7. Кызматкерге эмгек акы төлөнөт (өлчөмүндө эмгек акы, тарифдик ставка) өлчөмүндө _____, айына эки жолу төлөнөт. (айына төрт жолу).

Сыйлыктарды төлөө жөнүндө жобого ылайык жүзөөгө ашырылат, же жаамат келишимге ылайык _____ (ай сайын, квартал сайын)

Эки жактык келишимдин негизинде кошумча түрдө башка сый акылар каралышы мүмкүн

Кыргыз Республикасынын мыйзамдарына ылайык, айлык маянасы индексацияланууга тийиштүү.

8. Кызматкерге _____ узактыгы менен жылдык өргүү берилет.

Кошумча өргүү _____ иш күндөрү.

Ар жылдык эмгек өргүүсүнө _____ кызматтык маяна өлчөмүндө материалдык пособие же медициналык жардам берилет (тарифтик өлчөм).

9. Эмгек келишимин бузуу үчүн негиздер

КР мыйзамдарына ылайык

(Кыргыз Республикасынын мыйзамдарына ылайык)

10. Өзгөчө шарттар _____

11. Бул эмгек келишиминин шарттары, эки тараптын макулдашуусу боюнча өзгөртүлүшү мүмкүн, бул жөнүндө эмгек келишимине тиркеме катары протокол түзүлөт.

12. Бул эмгек келишими Кыргыз Республикасынын Эмгек Кодексинин 79-беренесинде каралган ченемдерге ылайык бузулат.

Бул эмгек келишими тараптардын макулдашуусу боюнча узартылышы же жаңы мөөнөткө узартылышы мүмкүн. Тараптардын макулдугу, ушул эмгек келишиминин ажырагыс бөлүгү болуп саналган протокол менен таризделет.

13. Иш берүүчү менен кызматкердин ортосундагы талаш-тартыштар, Кыргыз Республикасынын мыйзамдарында белгиленген тартипте чечилет.

14. Бул эмгек келишиминде каралбаган суроолор, Кыргыз Республикасынын Эмгек мыйзамдары менен жөнгө салынат.

15. Бул эмгек келишими бирдей юридикалык күчкө ээ, эки нускада түзүлөт, анын бири кызматкерге, экинчиси иш берүүчү тарабына берилет.

Жумуш берүүчү :

Жумушчу:

Шабанова А.Н. Шифф
(ыйгарым укуктуу иш берүүчү (колу)
кызматкердин колу)

(мөөр)

Мамбет к. Аида
С. Жайыра

Тараптардын дареги:

Чүй району
Калыгуя айылы
Ж. Омурбаев атоюндагы
орто мектеби

Чүй району
Бурана айылы
Ибрагимов атам 4 а